

Le Monde de la Robotique et des algorithmes

Cela fait longtemps que notre village planétaire a évolué dans une nouvelle dimension. Lorsque la pandémie de Covid-19 a gagné du terrain, Maurice parle d'E-Learning. Ce n'est pas maintenant que nous devons passer à l'E-Learning. Nous aurions dû embrasser et envelopper cette idée depuis longtemps.

9 AVRIL 2020

BY DR JAYSHAN KEEJOO | Contact: jkeejoo@bmlpros.com



Dans le système éducatif conventionnel, l'enseignant est l'autorité suprême et les élèves sont leurs sujets. Cependant, la plupart des adultes qui ont besoin d'améliorer leurs antécédents scolaires trouvent l'expérience du campus difficile. L'Apprentissage en ligne consiste à utiliser des technologies pour les programmes éducatifs en dehors des limites de la classe traditionnelle.

Aujourd'hui, l'obtention d'un diplôme ou d'un certificat pour un cours choisi est devenue très facile. Vous n'avez pas besoin d'être physiquement en classe et vous pouvez obtenir les meilleurs diplômes au monde. L'industrie d'E-Learning est en train de se révolutionner avec la gradation actuelle de l'industrie technologique. De plus, l'apprentissage par le jeu a été popularisé ces dernières années.

En cette période de pandémie de Covid19 de nombreux PDG ont utilisé des techniques de 'gamification' pour être en contact avec leur personnel. L'objectif clé de la 'gamification' de l'éducation est qu'elle est amusante et plus attrayante en générale. Des études ont démontré que les jeux vidéo renforcent la coordination œil-main et améliorent le QI générale et la puissance cérébrale. Les jeux augmentent la capacité d'une personne à basculer entre les tâches et à accepter plusieurs idées en même temps pour résoudre le problème.

La plupart des systèmes d'apprentissage en ligne passe à une base cloud. Nous proposons une formation d'entreprise basée sur le cloud sur divers continent, en particulier en Europe, notre plus grand marché, et aux États-Unis. La base cloud a aidé à réduire les coûts de formation. Ensuite, il y a le fameux big data, qui est un gros avantage pour les apprenants et les développeurs.

Les innovations de brainstorming fleurissent dans l'industrie du E-Learning. L'apprenant interagit avec le sujet de manière multi dynamique. Le concept derrière une telle technologie est de faire plonger l'apprenant dans les matières d'apprentissage avec la simulation 3D et en temps réel des jeux E-Learning. Souvent, les gens ont hâte de s'instruire d'avantage, mais finissent par renoncer à l'idée. L'E-Learning propose de nouveaux aspects à ces personnes en leur offrant des fonctionnalités telles que des experts en économie, en institution de rêve, en assistance et en matière, et en gestion du temps etc.

De nos jours, la plupart des industries acceptent les certificats en ligne qui permettent de comparer leur sujet. L'E-Learning fournit une variété d'applications et de cours pour améliorer ses

compétences en communication. Capacité de travail d'équipe, culture numérique et capacité d'apprendre de façon autonome selon les compétences requises. Le travail à domicile a stimulé l'économie britannique, ce qui signifie que le travail n'a pas énormément souffert, car cela a été une culture depuis des années.

Le robot et les algorithmes sont désormais au cœur d'un lieu de travail. La technologie gagne tous les domaines du travail ou des affaires de nos jours parce qu'elle est devenue un état d'esprit en soi. Récemment à Maurice, quelqu'un a mentionné que sa vision était de faire Maurice une mini-Silicone Valley en Afrique. Idée très intéressante, mais nous devons comprendre que cela ne peut être réalisé du jour au lendemain. Pour devenir une Silicone Valley, c'est un état d'esprit en soi. En cette période de pandémie, où le gouvernement de Maurice a demandé à la population de rester à la maison, nous pouvons facilement découvrir les comportements des gens. Or, sans discipline adéquate, rien ne peut être réalisé, il en va de même pour L'E-Learning. Si quelqu'un est dévoué et autodiscipline, la meilleure façon d'étudier est l'apprentissage en ligne.

Chez BMLBS, nous offrons une panoplie de services en dehors de l'enseignement. Nous offrons une formation en entreprise ainsi qu'un coaching exécutif. Nous proposons à nos étudiants où qu'ils soient dans le monde, un coaching pour les préparer à entrer dans le monde du travail.

À l'heure actuelle, l'apprentissage formel n'est probablement pas suffisant pour préparer le personnel d'une entreprise à l'avenir dynamique et déroutant à venir. Les entreprises doivent adopter un nouvel impératif. Nous devons rester employables. L'adoption de l'idée d'employabilité tout au long de la vie aidera les travailleurs à rester pertinents et garantira que les employeurs aient le flux de travailleurs qualifiés. Nous offrons aux PDG et aux cadres supérieurs un ensemble de principes et de pratiques qui stimuleraient certainement les compétences des gestionnaires.

De nombreuses organisations, toujours à Maurice, comptent sur les salles de classe pour la formation et adoptent une approche unique. La tendance que nous prenons en considération, repose sur les neurosciences, la psychologie, la sociologie et la pédagogie. La recherche a démontré que la relation aide à l'apprentissage en simulant le système nerveux parasympathique. Nous offrons

des de formation sur mesure. En outre, nous avons également remarqué qu'une formation de 30 à 45 minutes est plus efficace qu'une session plus longue.

Nous aidons les cadres supérieurs à jouer un rôle majeur dans l'attitude de l'entreprise envers l'apprentissage et L'E- Learning. Ils devraient commencer à plaider en faveur d'une formation à l'employabilité tout au long de la vie en accord avec l'évolution du travail et du paysage économique. Les leaders doivent communiquer l'impératif d'inspirer les employés vers une mentalité d'amélioration des compétences car nous savons tous que l'inspiration commence par le haut, car nous considérons les leaders comme des modèle.

Un premier diplôme traditionnel de trois ans n'est pas nécessaire pour tous les emplois professionnels et n'est pas un indicateur sûr la capabilité ou la maitrise. Chez BMLBS, nous nous focalisons sur la conception de modules et la formation en entreprise qui reflètent la réalité du marché du travail.

L'apprentissage en ligne, couplé à l'employabilité à vie, permet de relever les défis d'une main-d'œuvre en évolution et de la montrée de l'automatisation. L'apprentissage en ligne en continu est indispensable pour la pérennité de l'entreprise.

Par le Dr Jayshan Keejoo

Spécialiste en Arbitrage International,

Fondateur du Boston Management and Business School,

Spécialiste en la transformation de gestion et des industries.

Article de Presse parue dans l'édition du Défi Quotidien – Jeudi 9 avril 2020